



รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 1. การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ

2. การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

3. ผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาที่ดีและมีประสิทธิภาพ (PERFORMANCE Management and Development)

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	กิจกรรมการแถลงนโยบายการต่อต้านการทุจริตและความโปร่งใสในองค์กร โดยผู้บริหารคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา	เดือน กรกฎาคม 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการเสร็จสิ้น	ฝ่ายบริหารคณะนิติศาสตร์
2	การจัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รายไตรมาส	เดือน ตุลาคม 2565-เดือน กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการเสร็จสิ้น	ฝ่ายบริหารและฝ่ายงานแผนงานคณะนิติศาสตร์
3	การจัดทำรายงานทางการเงิน การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน เป็นประจำทุกเดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.2566	เดือน ตุลาคม 2565-เดือน กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการเสร็จสิ้น	ฝ่ายบริหารและงานการเงินคณะนิติศาสตร์
4	การจัดทำรายงานพัสดุคงเหลือประจำเดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.2566	เดือน ตุลาคม 2565-เดือน กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการเสร็จสิ้น	ฝ่ายบริหารและงานพัสดุนิติศาสตร์
5	กิจกรรมการอบรมจิตวิทยาสรางจิตสำนึกในการให้บริการของบุคลากรคณะนิติศาสตร์	เดือน พฤษภาคม 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการเสร็จสิ้น	ฝ่ายบริหารและสำนักงานคณะนิติศาสตร์

ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินการ/กิจกรรม มีดังนี้

1. การดำเนินงานกิจกรรมควรมีการบูรณาการการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอกให้มากขึ้น
2. การดำเนินกิจกรรมในด้านการส่งเสริมจริยธรรม ยังไม่ปรากฏผลเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนควรมีกิจกรรมที่จะส่งเสริม สนับสนุนการแสดงผลออกถึงการมีส่วนร่วมการสร้างจิตสำนึกที่ดีออกมาให้เห็นเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนและเกิดความยั่งยืน
3. การประชาสัมพันธ์ไม่ทั่วถึงหรือมีเวลาน้อย ทำให้เวลาการตัดสินใจเข้าร่วมงานกระชั้นชิดไป
4. ผู้เข้าร่วมโครงการและผู้ประสานงาน มีภาระงานประจำและ/หรือมีภาระการเรียนการสอน ทำให้การดำเนินกิจกรรม/โครงการอาจเกิดความล่าช้าหรือการประชุมดำเนินงานไม่พร้อมเพียงกัน

ข้อเสนอแนะ

1. ควรเสริมสร้างแนวทางการบูรณาการและความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตกับหน่วยภายนอก ให้มากขึ้น เพื่อแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ และให้เกิดความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น
2. มุ่งเน้นดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อการปลูกฝังจิตสำนึกภายในบุคคลให้มีความซื่อสัตย์สุจริตตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 รวมถึงการยึดหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา จริยธรรม 7 ข้อ พึงปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม ดังนี้
 1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
 2. ซื่อสัตย์สุจริต
 3. กล้าตัดสินใจ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
 4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
 5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ คุณภาพของงาน
 6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม
 7. ดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี13

3. มุ่งเน้น สนับสนุนอย่างต่อเนื่องในการปลูกฝังจิตสำนึก การปรับฐานความคิดในการดำรงตน สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

4. ควรจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ได้ง่าย น่าสนใจและกระตุ้นให้บุคลากรรู้สึกร่วมเป็นหนึ่งใน การต่อต้านการทุจริต

5. การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการของคณะนิติศาสตร์มุ่งเน้นให้เป็นไปตามพันธกิจและตามประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยา

การดำเนินกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตโดยผู้บริหารคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
การบรรยายพิเศษ เรื่อง “หลักนิติธรรม The Rule of Law”
วันอังคารที่ 18 กรกฎาคม 2566
ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



การดำเนินโครงการสัมมนาคณะนิติศาสตร์เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการคณะนิติศาสตร์
วันที่ 9 - 12 มกราคม 2567ณ คณะนิติศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จังหวัดสงขลา



การดำเนินโครงการคลินิกองค์กรคลังสัญญา ประจำปีงบประมาณ 2566 สร้างจิตสำนึกในการให้บริการของบุคลากร
วันที่ 30 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุมศาลคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา





การศึกษารองมหาวิทยาลัย
รุ่นและแก้ไข ดังนี้
ปีงาน พ.ศ. 2566
2566
และการเบิกจ่ายเงิน
รายได้ พ.ศ. 2566
และให้คำปรึกษา