

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อหน่วยงาน คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

<input type="checkbox"/> 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย		<input checked="" type="checkbox"/> 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์

5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

คำเป้าหมาย

ไม่มีการร้องเรียนเรียกรับสินบน/แสวงหาประโยชน์ให้กับตนเองของบุคลากร

กลยุทธ์

ส่งเสริมการมีธรรมาภิบาลและส่วนร่วมในการบริหารจัดการของคณะนิติศาสตร์

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)	มาตรการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	การจัดซื้อจัดจ้าง - การเรียกรับสินบนและแสวงหา ผลประโยชน์ให้กับตนเองโดยมิชอบ	1x1=1 (ความเสี่ยงน้อย)	<p>การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน</p> <ol style="list-style-type: none"> ยึดประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 ยึดข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2564 ลงวันที่ 22 เมษายน 2564 การใช้พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 <p>วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง</p> <ol style="list-style-type: none"> คณะนิติศาสตร์มีการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยมีการตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลโดยเฉพาะ 	<ul style="list-style-type: none"> คณะฯ มีที่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตตามช่องทางๆ หลากหลายช่องทาง และสายตรง คณบดี ที่ผ่านมายังไม่มีรายงานการเรียกรับสินบนและแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองโดยมิชอบ คณะนิติศาสตร์ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานที่ 2/2566 คณะทำงานขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรมคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของคณะฯ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะนิติศาสตร์มีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ใช้ระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยจรรยาบรรณ และคุณธรรมของบุคลากร 	1x1=1 (ความเสี่ยงน้อย)

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)	มาตรการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
			<p>2. คณะนิติศาสตร์มีการรายงานผลการติดตามความเสี่ยงและควบคุมภายในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน</p> <p>3. มีการจัดทำโครงการอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)</p> <p>4. มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต 3 ช่องทาง</p> <p>- ร้องเรียนออนไลน์ ผ่านช่องทางสายตรงคนบดี หรือ ช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ในหน้า Website: www.law.up.ac.th หรือ Line Official :@lawup หรือจดหมายอิเล็กทรอนิกส์: law.up@up.ac.th</p> <p>- ส่งไปรษณีย์ จ่าหน้าของ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา (คนบดีฯ) เลขที่ 19 หมู่ 2 ต.แม่กา อ.เมือง จ.พะเยา 56000</p> <p>- ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ในวันและเวลาราชการ</p>	<p>(สรุป) ผลการบริหารจัดการความเสี่ยงฯ พบว่า</p> <p>➢ จุดอ่อน/อุปสรรค/ปัจจัยเสี่ยงที่ยังมีอยู่ในการบริหารจัดการความเสี่ยง</p> <p>-</p> <p>➢ แนวทางการปรับปรุงที่ต้องพัฒนาตามรายจุดอ่อน/อุปสรรค/ปัจจัยเสี่ยงที่ยังมีอยู่</p> <p>-</p>	

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ)

ความเสี่ยงด้านป้องกันการทุจริต :
การจัดซื้อจัดจ้าง

การเรียกรับสินบน และแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองโดยมิชอบ

หลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบของความเสี่ยง

ระดับคะแนนความรุนแรง (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood : L) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	ผลกระทบของความเสี่ยง (Impact : I) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)
5	เกิดขึ้นทุกปีงบประมาณ	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่คณะในระดับสูงมาก
4	เกิดขึ้นทุก 2 ปีงบประมาณ	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่คณะในระดับสูง
3	เกิดขึ้นทุก 3 ปีงบประมาณ	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่คณะในระดับปานกลาง
2	เกิดขึ้นทุก 5 ปีงบประมาณ	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่คณะในระดับต่ำ
1	ไม่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ	ไม่ปรากฏว่ามีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่คณะ

หมายเหตุ : ให้ทุกส่วนงานวิเคราะห์ประเมิน การเปลี่ยนแปลงของคะแนนระดับโอกาสและคะแนนระดับผลกระทบในแต่ละความเสี่ยง ทั้งรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน รวมถึงให้เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ ของความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ โดยให้แนบแบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยงของส่วนงาน ทุกครั้งที่รายงานแก่มหาวิทยาลัย

ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ (คะแนน 1-25)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีส้ม)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดง)

ลายมือชื่อ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม งามเมืองสกุล)

ตำแหน่ง คณบดีคณะนิติศาสตร์

วัน30..... เดือนกันยายน..... พ.ศ...2566